



**UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAIBA  
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS  
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**



**EDITAL Nº 37/2017**

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas/PROGEP por meio da Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas/CDP e da Divisão de Educação e Capacitação Profissional/DECP, no uso de suas atribuições, conforme o Plano de Desenvolvimento dos Servidores Técnico-administrativos da UFPB, o Plano de Capacitação e Qualificação dos Servidores da UFPB - Exercício 2017 e o Decreto 5.707, Art. 3º, Inciso XII, publicado no DOU de 23/02/2006, torna pública a abertura das inscrições para o **“CURSO DE CAPACITAÇÃO: GESTÃO DE LABORATÓRIO E SEUS RESÍDUOS**, com inscrições para o período de **13 a 24 de setembro de 2017**, sendo 30 vagas, destinadas aos servidores técnico-administrativos do CCHSA e do CCA/UFPB, com início previsto para o dia **26 de setembro** e término para o dia **21 de novembro de 2017**, nos seguintes horários: **Tarde** (terças - feiras, das 13h30 às 17h30); **Manhã** (quintas-feiras, das 07h30 às 11h30) no Auditório do CCHSA.

**1. Das disposições preliminares:**

1.1 O **“CURSO DE CAPACITAÇÃO: GESTÃO DE LABORATÓRIO E SEUS RESÍDUOS”** tem como objetivo: Aperfeiçoar os conhecimentos de Boas Práticas de Laboratório e aplicar as técnicas de laboratório corretas, relacionadas à segurança e precisão dos resultados, bem como, aprender a utilizar e conservar drogarias e equipamentos, minimizando os desperdícios. Entender a importância do gerenciamento de resíduos, estabelecer a responsabilidade compartilhada e elaborar o manual de gerenciamento dos resíduos gerados nos diferentes laboratórios dos Campi II e III.

1.2 O Curso terá carga horária total de **60 horas**, com o seguinte conteúdo programático, conforme:

**MÓDULO I – Conceitos gerais de Boas Práticas de Laboratório (BPL) e Normas de Segurança**

- Introdução: Conceitos gerais de Boas Práticas de Laboratório (BPL);
- Aplicação dos princípios de BPL;
- Terminologia usada em BPL;

- Normas Básicas de Segurança em Laboratórios;
- Higiene e segurança pessoal;
- Acidentes laboratoriais.

## **MÓDULO II – Gestão de Laboratório**

- Aquisição de Equipamentos (Calibração e Aferição);
- Limpeza e Higiene;
- Controle de Amostras para análise;
- Procedimentos Operacionais;
- Registros de Laboratório;
- Não conformidades, Ações corretivas e preventivas;

## **MÓDULO III – Noções Básicas de Gestão de Resíduos**

- Tipos de Resíduos e Noções de Gerenciamento;
- Apresentação do Plano de Gerenciamento de Resíduos do CCHSA;
- Resíduos Agrossilvopastoril da Produção Animal;
- Resíduos Agrossilvopastoril da Produção Agroindustrial;
- Resíduos Químicos;
- Resíduos Biológicos da Saúde;
- Resíduos Biológicos Orgânicos;
- Resíduos da Produção Vegetal;
- Resíduo da Logística Reversa;
- Resíduo da Construção Civil;
- Elaboração de Planos de Gestão de Resíduos (atividade prática).

1.3. **Público Alvo:** Servidores das classes C, D e E, lotados nos campi II e III, que atuam nos laboratórios que exerçam atividades de ensino, pesquisa, desenvolvimento tecnológico, produção e controle de qualidade das unidades de serviços da UFPB.

1.4. **Números de Vagas Disponíveis: 30 vagas**

## **2. Dos pré-requisitos**

2.1 Serão aceitas todas as inscrições realizadas durante o período determinado neste edital, desde que o servidor esteja no efetivo exercício do seu cargo.

2.2 Não estar usufruindo de qualquer licença ou afastamento previsto na Lei 8.112/90.

### **3. Dos procedimentos da inscrição:**

3.1 As inscrições dar-se-ão no SIGRH <https://sistemas.ufpb.br/sigrh> das 00h do dia 13 de setembro até as 23h59min, do dia 24 de setembro de 2017, ou até encerramento do número de vagas disponíveis descritos nos itens 1.4 e 4.1.4

3.2 O servidor deverá apresentar, impreterivelmente, ao Coordenador do Curso no primeiro dia de aula (26 de setembro) a Ficha de Autorização para Capacitação, assinada e carimbada pela chefia imediata, disponível no link CEDESP formulários no site da PROGEP: **www.progep.ufpb.br**.

### **4. Da Seleção:**

4.1 A DECP procederá à avaliação dos pedidos de inscrição após análise dos seguintes itens:

4.1.1 Os pré-requisitos estabelecidos neste Edital nos itens 2.1 deste edital.

4.1.2 O público alvo definido do item 1.3;

4.1.3 Os servidores serão selecionados respeitando a ordem de inscrição;

4.1.4 Serão permitidas inscrições até o limite de 50% do número de vagas, conforme quantitativo indicado pelo SIGRH, visando à formação de um cadastro de reserva;

4.1.4.1 O cadastro de reserva terá como finalidade o preenchimento de vagas de participantes que não compareçam ao curso no primeiro dia de aula. Serão consideradas para o referido cadastro de reserva as inscrições que ultrapassarem o limite de vagas determinado neste Edital e que atendam aos pré-requisitos estabelecidos.

4.2 O candidato que não atender aos pré-requisitos na ordem estabelecida pelo item terá sua inscrição indeferida;

4.2.1 O resultado da seleção será divulgado dia **25** de setembro no site do **www.progep.ufpb.br**.

### **5. Da Certificação:**

5.1 A certificação somente será concedida ao participante que cumprir com assiduidade de no mínimo 75% da carga horária total do curso e que obtiver média 7,0 (sete) na avaliação.

5.1.1. As faltas e/ou presenças serão computadas considerando o total de horas/aulas ministradas.

5.1.2. As faltas devem ser justificadas, por meio de documento oficial (atestado, declaração de trabalho ou outro documento correlato) e deverão ser entregues ao coordenador do curso para registro.

5.1.3. Em nenhuma hipótese a falta justificada será abonada.

5.1.4. Caso a falta ocorra em um período de avaliação regular do curso, o servidor terá o direito a uma única reposição

5.2 Quando houver incompatibilidade entre o horário do curso e horário de trabalho do servidor e o chefe imediato autorizar a participação do servidor no curso, a DECP responsabilizar-se-á em comunicar a frequência do mesmo para registro da chefia.

5.2.1 Quando o curso for realizado fora do horário de trabalho do servidor, as horas ministradas no curso não serão compensadas na jornada diária do servidor.

5.2.2. Caso a falta ocorra em um período de avaliação regular do curso, o servidor terá o direito a uma única reposição.

5.3. Os certificados estarão disponíveis no SIGRH, 15 dias após a conclusão do curso.

5.3.1 O servidor deverá acessar ao SIGRH no menu servidor > aba capacitação > turmas > avaliação de reação. Após a avaliação de reação o servidor deverá retornar a aba capacitação > certificado > solicitar certificado > selecionar **apenas** tipo de certificado (curso/módulo/instrutor) > selecionar o certificado desejado, concordando com o aviso expresso > selecionar desenvolvimento profissional > clicar em solicitar certificado e aguardar a autorização e liberação da DECP.

5.3.2 Após autorizado e liberado pela DECP, o servidor deverá acessar ao SIGRH no menu servidor > aba capacitação > certificados disponíveis e imprimir o certificado desejado.

## **6. Das desistências e abandonos:**

6.1 O servidor inscrito que por motivo de força maior estiver impossibilitado de participar do curso deverá comunicar a chefia imediata e a DECP até o dia **26 de setembro de 2017**.

6.2. Caso o servidor abandone o curso sem a devida justificativa, o SIGRH automaticamente impedirá qualquer inscrição em eventos de capacitação futuros.

6.3 Em qualquer um dos casos previstos neste título a vaga remanescente será preenchida com o Cadastro de Reserva divulgado conforme item 4.1.4.1

## **7. Das disposições finais:**

7.1. A inscrição do servidor no Plano de capacitação da PROGEP implica no conhecimento e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

7.2. Ao final do curso os participantes avaliarão itens no que se refere ao instrutor, ao conteúdo programático e a coordenação do curso, por meio de formulários disponibilizados no SIGRH através da **avaliação de reação**.

7.3 Os casos omissos serão resolvidos pela PROGEP/CDP/DECP.

João Pessoa, 11 de setembro de 2017.

Francisco Ramalho de Albuquerque  
Pró- Reitor de Gestão de Pessoas – UFPB